

#OSER

La phase d'autodiagnostic est terminée. Grâce à #LaControverse, vous avez identifié en équipe un DÉFI à relever. Vous trouverez ci-dessous quelques repères pour **#OSER**.

Des principes généraux

- **Borner votre travail** avec un calendrier prévisionnel des différents objectifs intermédiaires. Afficher ce calendrier dans votre espace de travail. Une temporalité contraignante vous incitera à aller à l'essentiel. (ex : *un cycle de 2 à 3 semaines pour #S'inspirer, puis 2 à 6 semaines pour Le #Laboratoire (selon votre projet) paraît raisonnable.*)
- **Fixer des rendez vous fréquents**, voir très fréquents (1 à 2 fois par semaine) en privilégiant des temps courts (10-15 min lors de concertations) pour **échanger, mettre en commun et faire le point.**
- **Commencer par vous organiser.** Votre espace de travail doit être au service de votre réflexion et de votre capacité d'agir. Prévoir la manière dont vous allez **garder les traces de votre cheminement.** (ex : *affichage dans la salle des maîtres, carnet de bord ...*)
- **Favoriser l'entraide** : Donner la possibilité à l'un d'entre vous d'interpeler et de solliciter l'ensemble de l'équipe pour l'aider à analyser une situation, à résoudre un problème, à questionner une situation ... (par un affichage "j'ai besoin d'aide" par exemple)
- **Communiquer vos recherches et vos travaux** : Cette communication favorisera les prises de conscience et la structuration de votre action. Elle pourra également être un support pour communiquer votre travail à un **ami-critique**, ou pour aider des collègues en leur servant de point d'appui à leurs propres réflexions. *En Tenant à jour un Journal pour garder une trace de votre questionnement et de son évolution (ou en utilisant un service de MicroBlogging (twitter par exemple)).*
- **Instaurer des pauses méthodologiques** : prendre le temps de vous arrêter et de réfléchir sur ce que vous venez de faire, d'échanger, de construire ou de vous apporter mutuellement. Ainsi, chacun des moments que vous organiserez peut se terminer par 5 minutes rétroactives autour de la question : "**Que retenons nous de ce temps de travail collectif ?**"
- **Installer un processus cyclique, dynamique et itératif** : **Ne craignez pas les erreurs** et les idées folles ! Souvenez vous de la phrase de N Mandela ! "**Je ne perds jamais. Soit je gagne, soit j'apprends !**"
Tâtonnez !
Enclenchez autant de boucles itératives que nécessaire !
(*s'inspirer, échanger, concevoir, tester, ...*)

